



แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)

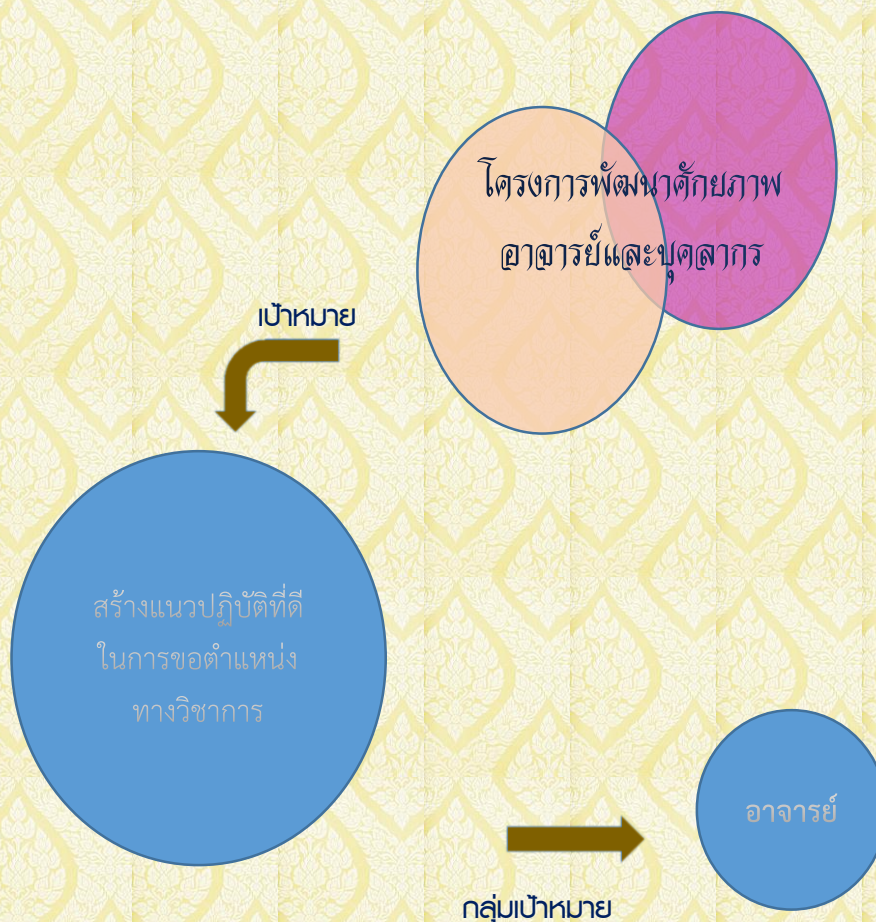
เรื่อง : การบริหารและพัฒนาอาจารย์

Administration and Lecturer Development

ความสำคัญ

หัวใจสำคัญหลักๆ ของการพัฒนาองค์กร คือทรัพยากรบุคคล เพราะปัจจัยด้านบุคลากร ถือเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการก้าวไปสู่ความสำเร็จในการทำงานของทุกๆ องค์กร

ดังนั้นการพัฒนาบุคลากร จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนา





กระบวนการ (Process)



ฝ่ายพัฒนาวิชาการ วิจัย และบัณฑิตศึกษา จัดโครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ปีการศึกษา 2559 หัวข้อดังนี้

1. การขอยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญางานวิจัยและการจดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร
2. การออกแบบการวิจัยทางศิลปกรรมศาสตร์/เทคนิค วิธีการวิจัย และการเขียนรายงานบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์วารสารในฐาน 1 เพื่อรองรับการขอตำแหน่งวิชาการ
3. การจัดทำเอกสารประกอบการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา และเอกสารคำสอน
4. การเขียนหนังสือตำรา

เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559 โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. วางแผนในการจัดสัมมนา
2. จัดทำบันทึกข้อความถึงคณาจารย์ทุกท่านให้รับทราบในการจัดสัมมนาโครงการฯ
3. ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์





แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)



1. คณาจารย์ทุกท่านได้มีการวางแผนเป้าหมาย เพื่อผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ รวมถึงผลงานมีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ

2. มีการวางแผนในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

3. คณาจารย์หลายท่านเริ่มสร้างผลงานวิชาการ โดยเริ่มจากการทำตำราก่อน แล้วจึงผลิตผลงานวิจัย มีบางท่านเริ่มต้นจากงานวิจัยก่อน แล้วจึงทำตำรา ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณาจารย์แต่ละท่านมีเทคนิคและความสามารถเฉพาะตน ในการสร้างผลงานทางวิชาการ

4. ได้รับทราบเทคนิคการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการจากวิทยากรอย่างชัดเจน

